

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS
BENDRINIS**

Teritorinis skyrius _____

Darbo inspektorius/-iai: _____

Inspektavimo data: _____/_____/_____

Inspektavimo laikas: pradžia _____; pabaiga _____

Bendra informacija

1.1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____

1.2. Įmonės kodas _____

1.3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.) _____

1.4. Centrinė būstinė: _____

1.5. Įmonės veikla _____

1.6. Inspektavimo vieta: _____

1.7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: _____

1.8. Bendras darbuotojų skaičius įmonėje: _____

1.9. Darbuotojų skaičius inspektavimo metu: _____

1.10. Ankstesnio tikrinimo data: _____/_____/_____, nustatytų pažeidimų skaičius: _____

Eil. Nr.	Klausimai	Taip *	Ne *	N/N **	Svarbu ***
1. DARBO TEISĖS KLAUSIMAI					
DARBO SUTARTIS					
1.1.	Ar tinkamai sudaromos darbo sutartys?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar darbo sutartis įregistruota darbo sutarčių registravimo žurnale? ([1.2.] 4 p.) <input type="checkbox"/> Ar darbuotojui įteiktas pasirašytas darbo sutarties egzempliorius ir jo tapatybę patvirtinantis dokumentas? ([1.1.] 99 str. 3 d.)
1.2.	Tuo atveju, jei yra įdarbintas asmuo iki 18 metų, ar darbdavys laikosi teisės aktų nuostatų, reglamentuojančių asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo nepaskirti asmens iki 18 m. dirbti darbus, kuriuos atlikdamas jis gali būti paveiktas sveikatai kenksmingų ir pavojingų veiksmų? ([1.5.] 33-34 p.) <input type="checkbox"/> Ar asmeniui iki 16 metų paskirtas darbas yra įtrauktas į vaikams nuo keturiolikos metų leidžiamų dirbti lengvų darbų sąrašą? ([1.5.] 35 p.) <input type="checkbox"/> Ar yra vieno iš tėvų ar kito asmens iki 16 metų atstovo pagal įstatymą, o mokslo metų laikotarpiu – mokyklos, kurioje jis mokosi, raštiškas sutikimas ir vaiko sveikatą prižiūrinčio gydytojo leidimas (pažyma) su išvada apie vaiko sveikatą ir tinkamumą dirbti konkrečius darbus, numatytus darbo sutarties sąlygų aprašyme? ([1.5.] 16 p.)

				<input type="checkbox"/> Ar sudaręs darbo sutartį su asmeniu iki 16 m., darbdavys per 3 darbo dienas pranešė apie tai Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam inspektavimo skyriui? ([1.5.] 20 p.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad asmenims iki 18 m. darbo laikas neviršytų leistinių normų? ([1.5.] 29 p.)	
DARBO LAIKAS					
1.3.	Ar darbuotojai dirba darbo grafike numatytu laiku?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar patvirtinti darbo grafikai skelbiami viešai įmonės ir jos padalinių informaciniuose stenduose ne vėliau kaip prieš 2 savaites iki šių grafikų įsigaliojimo (prieš savaitę jei sutarta kolektyvinėje sutartyje ar yra įvesta suminė darbo laiko apskaita)? ([1.1.] 147 str. 3 d.) <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai dirba darbo grafike nustatytu laiku? ([1.1.] 147 str. 3 d.) <input type="checkbox"/> Ar teisingai pildomi darbo laiko apskaitos žiniaraščiai? ([1.8.] 2 p.)
1.4.	Ar laikomasi tinkamo darbo ir poilsio laiko režimo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo neviršyti maksimalus 48 val. darbo laiko per savaitę? ([1.1.] 144 str. 3 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojo, dirbančio ne vienoje darbovietėje arba vienoje darbovietėje, bet pagal dvi arba daugiau darbo sutarčių, darbo dienos trukmė trunka ne ilgiau kaip 12 val.? ([1.1.] 144 str. 5 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad kasdieninio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė netrumpesnė kaip 11 valandų iš eilės? ([1.1.] 160 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojų savaitės nepertraukiamo poilsio trukmė būtų ne mažiau kaip 35 valandos? ([1.1.] 160 str. 5 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi specialių darbo ir poilsio laiko režimų, ekonominės veiklos srityse, nurodytose Vyriausybės nutarimu Nr. 587 patvirtintame sąraše? ([1.6.] 1-83 p.)
1.5.	Ar viršvalandinis darbas, kurį atlieka darbuotojas po sulgytų darbo sutartyje darbo valandų, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei kompensuojamas nustatyta tvarka?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra žymimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje? ([1.8.] 3.1 p.) <input type="checkbox"/> Ar darbdavys skyrė viršvalandinį darbą rašytiniu darbuotojo sutikimu? ([1.1.] 150 str. 2 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad viršvalandinis darbas netruktų ilgiau kaip keturias valandas per dvi dienas iš eilės ar 120 val. per metus? ([1.1.] 152 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi reikalavimo, kad už viršvalandinį darbą ir darbą naktį mokėti ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio? ([1.1.] 193 str.) <input type="checkbox"/> Ar už darbą poilsio arba švenčių dieną, jeigu nenumatytas pagal grafiką, mokama ne mažiau kaip dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio arba darbuotojo pageidavimu kompensuojama suteikiant darbuotojui per mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridendant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokesčių? ([1.1.] 194 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar už darbą švenčių dieną pagal grafiką mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis? ([1.1.] 194 str. 2 d.)
POILSIO LAIKAS					
1.6.	Ar laikomasi pertraukos pailsėti ir pavalgyti, specialių ir papildomų pertraukų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar darbuotojams suteikiama ne trumpesnė kaip pusė valandos ir ne ilgesnė nei dvi valandos pertrauka pailsėti ir pavalgyti? ([1.1.] 158 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar pertrauka pailsėti ir pavalgyti suteikiama ne vėliau kaip po keturių darbo valandų? ([1.1.] 158 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Jei darbuotojams priklauso, ar suteikiamos papildomos ar specialios pertraukos? ([1.7.] 10-12 p.)
1.7.	Ar darbuotojams yra suteikiamos ir tinkamai apmokamos per jų darbo metus visos jiems priklausančios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar kasmetinių atostogų metu darbuotojui garantuojamas jo vidutinis darbo užmokestis? ([1.1.] 176 str. 1 d.)? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojams suteikiamos papildomos atostogos už darbą sąlygomis, neatitinkančiomis normalių darbo sąlygų,

	kasmetinės atostogos?				už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje darbovietėje, už ypatingą darbų pobūdį (darbuotojams, kurių darbas (ne mažiau kaip pusė viso darbo laiko per metus, už kuriuos suteikiamos atostogos) atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važiavimu ar yra kilnojamojo pobūdžio)? ([1.9.] 1 p.)
DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS IR KOMPENSACIJOS					
1.8.	Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar yra darbuotojo raštiškas prašymas, jei darbo užmokestis mokamas kartą per mėnesį? ([1.1.] 201 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar laikomasi kolektyvinėje sutartyje ar darbo sutartyje nustatytų darbo užmokesčio mokėjimo terminų? ([1.1.] 201 str. 2 d.) <input type="checkbox"/> Ar darbuotojui, ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį, raštiškai pranešta apie nustatytas naujas darbo apmokėjimo sąlygas? ([1.1.] 120 str. 3 d. ir 203 str.) <input type="checkbox"/> Ar darbuotojams nustatytas ir mokamas valandinis atlygis arba mėnesinė alga nemažesni už Vyriausybės nustatytus minimaliuosius dydžius? ([1.1.] 187 str. 3 d.) <input type="checkbox"/> Ar visiems darbuotojams įteikiami atsiskaitymo lapeliai? ([1.1.] 202 str. 1 d.) <input type="checkbox"/> Ar tinkamai darbuotojams kompensuojamos su tarnybinėmis komandiruočėmis susijusios išlaidos? ([1.10.] 5 p.)
1.9.	Ar darbdavys užtikrina nėščiosioms, neseniai pagimdžiusioms, krūtimi maitinančioms darbuotojams, darbuotojams, auginančiams vaikus, neįgaliesiems darbuotojams darbo įstatymuose įtvirtintas garantijas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar gautas sutikimas iš nėščių, neseniai pagimdžiusių, krūtimi maitinančių darbuotojų, darbuotojų, auginančių vaikus iki trijų metų, darbuotojų, vienu auginančių vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, neįgalųjų darbuotojų dėl viršvalandinio, naktinio darbo skyrimo, budėjimo įmonėje ar namuose, darbo poilsio ir švenčių dienomis? ([1.1.] 150 str. 4 d.; 154 str. 4 d.; 155 str. 4 d.; 161 str. 6 d.; 162 str. 2 d.)
2. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAI					
PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMAS					
2.1.	Ar yra vykdomas (atliekamas) visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas? ([2.1.] 25 str. 2 d. ;[2.3.] 24 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar profesinės rizikos vertinimas yra nuolatinis procesas (kai pasikeičia darbo sąlygos, aplinka ir/ar darbo pobūdis ar įvyksta nelaimingas atsitikimas)? <input type="checkbox"/> Ar sudaryta galimybė darbuotojams ir jų atstovams dalyvauti atliekant rizikos vertinimą ir susipažinti su vertinimo rezultatais ir prevencinių priemonių planais? <input type="checkbox"/> Ar vertinami visi galimi (fiziniai, cheminiai, biologiniai, ergonominiai, fizikiniai, psichosocialiniai) veiksniai, sprogimo rizika? <input type="checkbox"/> Ar atliekamas rizikos vertinimo proceso dokumentavimas? <input type="checkbox"/> Ar sudaromi rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planai? <input type="checkbox"/> Ar prevencinių priemonių įgyvendinimui paskirti atsakingi asmenys? <input type="checkbox"/> Ar yra vykdoma jų įgyvendinimo kontrolė?
DVIEJŲ AR DAUGIAU DARBDAVIŲ PAREIGOS ORGANIZUOJANT DARBUS TOJE PAČIOJE ĮMONĖJE					
2.2.	Ar vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių koordinavimas, kai įmonėje dirba kitų įmonių darbuotojai? ([2.1.] 30str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar darbas organizuojamas taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kurio darbdavio žinioje darbuotojas dirba? <input type="checkbox"/> Ar darbdaviams atstovaujantys asmenys praneša vienas kitam bei darbuotojams apie galimus pavojus ir riziką?
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS ORGANIZAVIMAS ĮMONĖSE					
2.3.	Ar įmonėje paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai arba įsteigta darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba? ([2.1.] 12 str.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos (toliau- DSS) funkcijas vykdo bent vienas žemiau paminėtų asmenų: <input type="checkbox"/> darbdavys; <input type="checkbox"/> įmonės tarnybos specialistas (-ai); <input type="checkbox"/> samdomos įstaigos specialistas (-ai); <input type="checkbox"/> samdomi specialistai.

				<input type="checkbox"/> Ar DSS ir profesinės sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)	
NELAIMINGI ATSTITIKIMAI IR PROFESINĖS LIGOS					
2.4.	Ar vykdomas nelaimingų atsitikimų (toliau - NA) ir profesinių ligų (toliau - PL) registravimas ir tyrimas nustatyta tvarka? ([2.4.] 30 p., 61 p., [2.16.] 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar tiriami incidentai ir lengvi NA? <input type="checkbox"/> Ar nustačius incidentų, NA, PL priežastis numatomos prevencinės priemonės? <input type="checkbox"/> Ar numatytos prevencinės priemonės įgyvendinamos?
SVEIKATOS PATIKRINIMAI					
2.5.	Ar vykdomi privalomi sveikatos patikrinimai? ([2.1.] 21 str.1 d.; [2.17.] 7.2 ir 7.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar sveikatos patikrinimai atliekami prieš įsidarbinant ir po to periodiškai nustatytais terminais? <input type="checkbox"/> Ar atsižvelgta į visus sveikatai kenksmingus veiksnius ir naudojamas medžiagas bei darbo pobūdį?
IGŪDŽIAI IR MOKYMAS					
2.6.	Ar tinkamai organizuojamas ir vykdomas darbuotojų mokymas ir žinių tikrinimas? ([2.1.] 27 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar darbdavys/ DSS specialistai apmokyti ir atestuoti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais? <input type="checkbox"/> Ar vykdomas darbuotojų valdančių/prižiūrinių potencialiai pavojingus įrenginius mokymas? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai, dirbantys su darbo įrenginiais, mokomi pagal gamintojo nurodymus? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai, dirbantys pavojingus darbus, mokomi darbdavio nustatyta tvarka?
2.7.	Ar vykdomas instruktavimas DSS klausimais? ([2.1.] 27 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ar vykdomas darbuotojų instruktavimas DSS klausimais: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> priimant į darbą; <input type="checkbox"/> perkeltiant į kitą darbo vietą; <input type="checkbox"/> pradėjus naudoti naujas ar modernizuotas darbo priemones, medžiagas; <input type="checkbox"/> pradėjus naudoti naujas technologijas; <input type="checkbox"/> pakeitus ar priėmus naujus DSS teisės aktus. <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai instruktuojami pasiūniant laikinam darbui į kitą įmonę? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai instruktuojami prieš vykdant pavojingus darbus pagal paskyras – leidimus?
DARBUOTOJŲ APRŪPINIMAS SAUGOS IR SVEIKATOS PRIEMONĖMIS					
2.8.	Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, jei kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių? ([2.1.] 28 str.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar asmeninės apsauginės priemonės (toliau –AAP) išduodamos tik įvertinus darbuotoją veikiančius rizikos veiksnius? <input type="checkbox"/> Ar AAP apsaugo nuo esančios/galimos rizikos? <input type="checkbox"/> Ar AAP turi CE ženklą? <input type="checkbox"/> Ar darbdavys organizuoja tinkamą AAP laikymą, džiovinimą, skalbimą, valymą, taisymą, tikrinimą, konkrečios AAP gamintojo nustatyta tvarka?
DARBO VIETOS IR JŲ ĮRENGIMAS					
2.9.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos, patalpos? ([2.5.] II sk. 11-15p., 18p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar įrengta ir veikia vėdinimo sistema (bendroji, natūrali, vietinė ištraukiamoji ventiliacija) atitinkanti reikalavimus tokiai veiklai? <input type="checkbox"/> Ar grindys yra tvirtos, stabilios ir neslidžios, be pavojingų išgaubų, angų ir nuožulnumų? <input type="checkbox"/> Ar darbo patalpų temperatūra yra tinkama? <input type="checkbox"/> Ar tinkamas darbo vietų apšvietimas (natūralus, dirbtinis, avarinis)? <input type="checkbox"/> Ar durys ir vartai yra saugiai įrengti (pažymėtos permatomos durys, saugūs pakeliami vartai)? <input type="checkbox"/> Ar yra saugos sistemos, ženklai, atitvarai, ribojantys pašalinių asmenų patekimą į pavojingas zonas? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai yra apsaugoti nuo tiesioginio ar netiesioginio kontakto su elektros instaliacija? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai gali saugiai patekti į visas su darbu susijusias vietas?

		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar užtikrinamas tinkamas patalpų valymas? <input type="checkbox"/> Ar tenkinamos neįgaliųjų darbuotojų reikmės?
2.10.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos lauke? ([2.5.] II sk. 19 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ar darbuotojai apsaugoti nuo: <input type="checkbox"/> atšiauraus klimato; <input type="checkbox"/> kenksmingų aplinkos veiksnių (triukšmo, dujų, garų ar dulkių); <input type="checkbox"/> galimo paslydimo ar nukritimo; <input type="checkbox"/> krentančių, virstančių daiktų?
PERSIRENGIMO IR POILSIO PATALPOS					
2.11.	Ar tinkamai įrengtos persirengimo ir poilsio patalpos? ([2.5.] II sk. 17-18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar patalpų dydis pakankamas darbuotojų skaičiui besinaudojančiam persirengimo ir poilsio patalpomis, ar jų grindys, baldai, vėdinimas ir apšvietimas tinkamas? <input type="checkbox"/> Ar yra atskiri persirengimo kambariai moterims ir vyrams arba galimybė naudotis jais skirtingu metu? <input type="checkbox"/> Ar tenkinamos neįgaliųjų darbuotojų reikmės?
ĮMONĖS VIDAUS EISMAS IR KROVINIŲ TRANSPORTAVIMAS					
2.12.	Ar tinkamai organizuojamas eismas, krovinių krovimas ir gabenimas įmonės teritorijoje? ([2.1.] 17 str.; [2.5.] 30 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar nustatyta transporto priemonių saugaus eismo tvarka įmonės teritorijoje? <input type="checkbox"/> Ar užtikrinamas saugus atstumas tarp dirbančių darbuotojų ir transporto priemonių? <input type="checkbox"/> Ar tvarkingos krovimo aikštelės ir platformos?
EVAKAVIMAS					
2.13.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams greitai ir saugiai evakuotis iš visų darbo vietų? ([2.1.] 22 str.; [2.5.] 9 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar yra parengti evakavimo planai? <input type="checkbox"/> Ar darbuotojai žino kur jie yra? <input type="checkbox"/> Ar įrengtas evakavimo kelių tinkamas apšvietimas, ženklavimas? <input type="checkbox"/> Ar yra (veikia) evakavimo perspėjimo sistema?
CHEMINĖS MEDŽIAGOS					
2.14.	Ar cheminės medžiagos saugiai naudojamos, saugomos? ([2.1.] 18 str.; [2.7.] 21 p., 25 p., 28 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar kiekvienoje darbo vietoje nustatytos visos naudojamos, ar galinčios susidaryti, pavojingos cheminės medžiagos ir įvertinta jų keliamą riziką darbuotojų saugai ir sveikatai? <input type="checkbox"/> Ar tinkamai paženklintos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos (pakuotės, talpos, vamzdynai)? <input type="checkbox"/> Ar įrengtos (veikia) kolektyvinės apsaugos priemonės? <input type="checkbox"/> Ar dirbama pagal cheminių medžiagų naudojimo poveikio scenarijus, pateiktus saugos duomenų lapuose (SDL)? <input type="checkbox"/> Ar SDL pateikta informacija prieinama darbuotojams, ar jie su ja supažindinti? <input type="checkbox"/> Ar sudaromi prevencinių priemonių ir gelbėjimo darbų planai, kai įmonės veikla susijusi su pavojingų cheminių medžiagų (preparatų) ir biologinių medžiagų naudojimu? <input type="checkbox"/> Ar įrengtos specialiosios sistemos, skirtos pavojingų cheminių medžiagų kiekiui darbo aplinkoje registruoti, darbuotojams apie kilusį pavojų saugai ir sveikatai įspėti? <input type="checkbox"/> Ar vykdoma pavojingų cheminių medžiagų ribinių verčių stebėseną darbo aplinkos ore? <input type="checkbox"/> Ar darbo vietose laikomi tik minimalūs (reikalingi užtikrinant nepertraukiamą darbo procesą) medžiagų kiekiai?
2.15.	Ar saugiai naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sproginės medžiagos? ([2.8.] 8 p., 9 p., 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ar vertinama sproginimo rizika visose darbo vietose, kur naudojamos ar technologinio proceso metu bei, esant avarinei situacijai, susidaro lengvai užsiliepsnojančios ir (arba) degiosios medžiagos (dujų, garų arba rūko pavidalu), degiosios dujos, degiosios dulkės (t.y. sproginimą galinčios sukelti medžiagos)? <input type="checkbox"/> Ar pavojingos zonos nustatytos/paženklintos? <input type="checkbox"/> Ar numatytos (įgyvendintos) priemonės sproginimo prevencijai? <input type="checkbox"/> Ar tinkamai parinkta įranga ir apsaugos sistemos darbui potencialiai sprogioje aplinkoje?

DARBO PRIEMONĖS (IRENGINIAI)					
2.16.	Ar naudojami darbo įrenginiai (priemonės) saugūs? ([2.1.] 16 str.; [2.9.] 5p., 10 p., 12 p.; 1 ir 2 priedai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Jei yra rizika, kad dėl mechaninio sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis darbuotojas gali būti traumuotas, ar tokios dalys uždengtos apsaugais arba įrengti apsauginiai įtaisai, neleidžiantys patekti į pavojingą zoną arba sustabdantys pavojingų dalių judėjimą, kol darbuotojas yra pavojingoje zonoje?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar ant darbo įrenginių yra išpėjimai ir ženklai, skirti darbuotojų saugai užtikrinti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar ženklai arba kiti išpėjantys įtaisai ant darbo įrenginio yra lengvai pastebimi ir suvokiami?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginys naudojamas tik tiems darbams ir tokiomis sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginiai turi tokią valdymo sistemą, kuri leistų juos visiškai ir saugiai sustabdyti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginyje, kuris kelia pavojų dėl krintančių daiktų arba išsikišusių dalių, sumontuoti atitinkami saugos įtaisai, apsaugantys darbuotojus nuo tokio pavojaus?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar nesąmoningas ar atsitiktinis (netyčinis) darbo įrenginio įjungimas nekelia pavojaus darbus atliekantiems ar kitiems darbuotojams?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad nebūtų tiesioginio arba netiesioginio darbuotojų kontakto su elektros srove pavojaus?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbuotojai gali saugiai prieiti prie visų vietų, skirtų gamybai, reguliavimo ir įrenginio priežiūros darbams atlikti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo pavojaus, kuris kiltų užsiliepsnojus ar perkaitus darbo įrenginiui?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar darbo įrenginio dalys, kurių temperatūra yra aukšta arba labai žema, yra apsaugotos, kad būtų išvengta pavojaus darbuotojams prisilietus ar per daug priartėjus prie jų?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar yra naudojimo dokumentai lietuvių ar kita darbuotojams suprantama kalba (įrengimo, paleidimo, naudojimo, priežiūros ir kitos instrukcijos)?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar savo reikmėms pagaminti darbo įrenginiai (mašinos) atitinka aukščiau išvardintus reikalavimus?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai turi atitikties dokumentus (atitikties deklaracija, atitikties sertifikatus)?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai yra paženklinėti CE ženklu?</p>
2.17.	Ar saugiai naudojami darbo įrenginiai krovinių kėlimui? ([2.9.] 12 p., 2 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Ar krovinių kėlimo įrenginiai yra stabilūs ir tinkamai parinkti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar naudojami tinkami krovinių kėlimo reikmenys?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar užtikrinta, kad kroviniai nebūtų keliami virš neapsaugotų darbo vietų, kuriose paprastai būna darbuotojai?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar kėlimo operacijos planuojamos ir prižiūrimos?</p>
2.18.	Ar saugiai naudojamos kopėčios? ([2.9.] 12 p., 2 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Ar naudojamos kopėčios pakankamo ilgio, su stabilizuojančiais elementais, neslidžiomis atramomis?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar nešiojamosios kopėčios statomos ant nejudančio, tvirto ir tinkamo dydžio pagrindo?</p>
2.19.	Ar darbo įrenginiai techniškai prižiūrimi ir užtikrinama gera jų techninė būklė? ([2.9.] 11p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Ar vykdoma nuolatinė priežiūra gamintojo naudojimo dokumentuose nustatyta tvarka?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar laiku (gamintojo nustatytu periodiškumu) atliekami techninės būklės patikrinimai?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar įrenginiai yra techniškai tvarkingi, be aiškių pažeidimų?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar vykdoma kontrolės matavimo priemonių privaloma metrologinė patikra?</p>
2.20.	Ar užtikrinimas saugus potencialiai pavojingų įrenginių (PPI) naudojimas? ([2.2.] 10 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Ar PPI techninė būklė tikrinama gamintojo ar atitinkamose įrenginių taisyklėse nustatyta tvarka ir terminais?</p> <p><input type="checkbox"/> Ar PPI užregistruoti valstybės registre?</p>

Darbo inspektorius (-iai)

(pareigos, vardas, pavardė)

(parašas)

Teisės aktų žymėjimas klausimyne Darbo teisės klausimais:

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (Žin. 2002, Nr. 64-2569);
- 1.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 24 d. nutarimas Nr.503 „Dėl Darbo sutarčių registravimo taisyklių, darbuotojo tapatybę patvirtinančio dokumento išdavimo, nešiojimo ir pateikimo kontroliuojančioms institucijoms tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 40-1822);
- 1.3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimas Nr.154 „Dėl sezoninio darbo“ (Žin. 2003, Nr. 19-313);
- 1.4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 19 d. nutarimas Nr.1043 „Dėl atskirų darbo sutarčių ypatumų patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 81(1)-3690);
- 1.5. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 29 d. nutarimas Nr.138 „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo ir jų galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo tvarkos, darbo laiko, jiems draudžiamų dirbti darbų, sveikatai kenksmingų, pavojingų veiksmų sąrašo patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 13-502);
- 1.6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimas Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse, patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 48-2120);
- 1.7. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 3 d. nutarimas Nr. 160 „Dėl papildomų ir specialių pertraukų, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 14-559);
- 1.8. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 27 d. nutarimas Nr. 78 „Dėl Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ir jo pildymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin. 2004, Nr. 18-528);
- 1.9. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. nutarimas Nr. 497 „Dėl kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“ (Žin. 2003, Nr. 39-1787).
- 1.10. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 3 d. nutarimas Nr. 1365 „Dėl išlaidų, susijusių su tarnybinėmis komandiruotėmis, dydžio ir mokėjimo tvarkos“ (Žin. 2004, Nr. 162-5905).

Teisės aktų žymėjimas klausimyne DSS klausimais

- 2.1. Lietuvos Respublikos Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas (Žin.,2003, Nr. 70-3170);
- 2.2. Lietuvos Respublikos Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas (Žin., 2000, Nr. 89-2742);
- 2.3. Profesinės rizikos vertinimo nuostatai (Žin., 2003, Nr. 100-4504);
- 2.4. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatai (Žin., 2004, Nr. 136-4945);
- 2.5. Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai (Žin., 1998, Nr. 44-1224);
- 2.6. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai (Žin., 2011, Nr. 69-3307);
- 2.7. Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatai (Žin., 2001, Nr. 65-2396);
- 2.8. Darbuotojų, dirbančiųjų potencialiai sprogioje aplinkoje, saugos nuostatai (Žin., 2005, Nr. 118-4277);
- 2.9. Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai (Žin., 2000, Nr. 3-88; Žin., 2000, Nr. 76-2303);
- 2.10. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai (Žin., 2005, Nr. 53-1804);
- 2.11. Darbuotojų apsaugos nuo elektromagnetinių laukų keliamos rizikos nuostatai (Žin.,2006, Nr.47-1691);
- 2.12. Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatai (Žin., 2004, Nr. 41-1350);
- 2.13. Darbuotojų apsaugos nuo dirbtinės optinės spinduliuotės keliamos rizikos nuostatai (Žin., 2007, Nr. 136-5540);
- 2.14. Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai tvarkant krovinius rankomis (Žin., 2006, Nr. 116-4417);
- 2.15. Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai (Žin., 2005, Nr. 105-3897);
- 2.16. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatai (Žin., 2004, Nr. 69-2398);
- 2.17. Sveikatos apsaugos ministro įsakymas dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr. 301 „Dėl profilaktinių sveikatos tikrinimų sveikatos priežiūros įstaigose“ pakeitimo, 2009 12 29 Nr. V-1072. 13 priedas. Asmenų, dirbančių galimos profesinės rizikos sąlygomis (kenksmingų veiksnių poveikyje ir pavojingą darbą), Privalomo sveikatos tikrinimo tvarka (Žin., 2010, Nr. 4-163)
- 2.18. Higienos norma HN 23:2011 „Cheminių medžiagų profesinio poveikio ribiniai dydžiai. Matavimo ir poveikio vertinimo bendrieji reikalavimai“ (Žin., 2011, Nr. 112-5274).